

ARESVI

ASSOCIATION DE RECHERCHE ET D'ÉTUDE SUR LA SANTÉ, LA VILLE ET LES INÉGALITÉS

ARESVI, l'association de recherche et d'étude sur la santé, la ville et les inégalités, est une association de recherche fondée en 2014. Elle a pour but de diffuser les savoirs en sciences humaines et sociales et animer la recherche autour de la santé, de la ville, les inégalités et les discriminations. ARESVI élabore et produit des enquêtes, des évaluations, des formations et des diagnostics sur ses sujets de recherche. Les travaux d'ARESVI ont pour axe transversal la lutte contre les discriminations, garante du principe d'égalité.

ARESVI dirige également Les Cahiers de la LCD – Lutte Contre les Discriminations, interface académique de réflexion autour de la lutte contre les discriminations.



LES ENQUÊTES ARESVI

NOS ENQUÊTES DE VICTIMATION

Depuis 2014 ARESVI pilote de nombreuses enquêtes de victimation. Dans celles-ci, les répondants informent et renseignent leurs expériences et ressentis discriminatoires. Les enquêtes de victimation permettent de quantifier les expériences discriminatoires à l'échelle d'un territoire, d'en évaluer les dynamiques et d'éclairer des axes prioritaires en matière de politique publique.

Ainsi, ARESVI apporte une expertise quantitative et qualitative auprès des villes, des départements ou bien encore de métropoles sur des sujets généraux (lors d'enquêtes globales sur le sentiment de discrimination de habitantes et des habitants) mais également sur des populations plus ciblées (comme les femmes, les minorités sexuelles, les habitants de QPV ou les seniors).

Cette quantification offre une cartographie précise des expériences sensibles des habitantes et des habitants d'un territoire.

LA MÉTHODOLOGIE ARESVI

ARESVI utilise une triple méthodologie qui allie des techniques d'enquête qualitative et quantitatives afin de saisir les éléments structurants des expériences discriminatoires dans les territoires et les représentations et perception des individus victimes, témoins et auteurs, ainsi que les stratégies de renégociation et de mobilisation qu'ils et elles mettent en place.

Nos méthodologies sont publiées dans des revues académiques (Alessandrin, A. & Dagorn, J. (2021). *Femmes et déplacements : différents contextes, différentes expériences ?*. *Dynamiques régionales*, 12, 63-82. ; Dagorn, J. & Alessandrin, A. (2018). *Nos fantasmes, leurs réalités*. *L'école des parents*, 626, 42-43.) et exposées dans nos publications de vulgarisation (Alessandrin, A. & Dagorn, J. (2023). *Discriminations dans la ville. Sexismes, racismes et LGBTphobies dans l'espace public*, Double Ponctuation).

MÉTHODE QUANTITATIVE

ARESVI diffuse et exploite un questionnaire validé et amendé afin d'interroger d'une part les perceptions des discriminations, les expériences - les causes et motifs, parfois cumulatifs, les faits, les espaces et les lieux de la discrimination - les trajectoires et parcours des individus d'autre part et enfin les stratégies qu'ils et elles mettent en place face aux discriminations et aux dispositifs de protection et de signalement. Enfin, le questionnaire indique également des éléments sociodémographiques concernant les répondants.

MÉTHODE QUALITATIVE

ARESVI effectue des focus groups et des entretiens individuels de manière systématique et dans le cadre de relances ciblées afin de saisir la dimension expérientielle des et émotionnelle des discriminations. Ces méthodes illustrent les trajectoires des individus traversés par les discriminations.

ÉTAPE

1
Rencontre avec les partenaires

Sensibilisation et passation du questionnaire

ÉTAPE

2
Récolte et analyse des données

Partage des résultats avec les partenaires

Synthèse des résultats

ÉTAPE

3
Restitution publique



EN CHIFFRES



Au total, ce sont déjà plus 10 villes qui ont souhaité s'adosser à la méthodologie d'ARESVI pour éclairer les expériences discriminatoires sur leurs territoires, pour un total de 16 enquêtes réalisées.

+25 000
réponses compilées

QUELQUES RÉSULTATS

Au fur et à mesure des enquêtes et de la systématisation des diagnostics territoriaux, ARESVI compile des résultats :

En termes de perception : les individus considèrent massivement les discriminations comme un traitement inégalitaire qui doit devenir une cause prioritaire.

En termes d'espaces des discriminations: le travail, l'espace public et les transports sont les théâtres principaux des discriminations, notamment concernant le racisme et le sexisme.

En termes de faits discriminatoires : qu'il s'agisse de racisme, de sexisme, ou encore d'LGBTphobies.

En termes d'accompagnement : malgré une présence massive de témoins (dans 86% des cas), les victimes déclarent une très faible intervention de leur part (80% des témoins n'interviennent pas).



LES ACTIONS

- 
- La création d'observatoires locaux des discriminations
 - Des formations et des sensibilisations
 - La création de plans territoriaux de lutte contre les discriminations



NOS PARTENAIRES



CONTACT

aresvi.fr



✉ cahiers.lcd@gmail.com

